

**Николаевская районная организация**

**Ульяновской областной организации профессионального союза**

**работников народного образования и науки российской федерации**

**Публичный доклад**

**о работе профсоюзной организации Николаевского района за 2022год**

Все другим, ничего – для себя.

И.Г. Песталоцци

Профсоюз в наши дни – это единственная организация, мнение которой учитывается работодателем при принятии своих решений. 2022-й год был Годом корпоративной культуры. Сделан акцент на комплексную реализацию всех направлений деятельности Профсоюза, в том числе в рамках федеральных проектов «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования», «Профсоюзное образование» и «Профсоюз — территория здоровья». Корпоративная культура и профессиональная этика становятся в современных условиях все более актуальными для профсоюзов**.**

Профсоюзы, как и всегда, играют важнейшую роль в регулировании социально-трудовых отношений между работодателями и работниками. Только они обеспечивают реальную защиту индивидуальных и коллективных социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза. Вступление в ряды Профсоюзной организации позволяет получить своевременную социальную, материальную и юридическую поддержку. Именно поэтому

Основные направления работы Николаевской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ:

Защита социально-экономических прав членов профсоюза;

Правозащитная работа;

Информационная работа;

Социальное партнерство;

Охрана труда и здоровье работников;

Организационно-финансовое укрепление районной организации;

Коллективные действия;

Работа с молодыми педагогами.

Работа Николаевского районного комитета Профсоюза, первичных профорганизаций строилась в соответствии с планами работы областного, районного комитетов профсоюзов.

Цели, задачи и принципы деятельности Николаевской районной профсоюзной организации базируются на действующем в Российской Федерации законодательстве, соответствуют основным требованиям Устава Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Важнейшим показателем в оценке эффективности организационно - уставной деятельности районной и первичных организаций Профсоюза является уровень профсоюзного членства работников.

**Состав Николаевской районной организации профсоюза**

В настоящее время Николаевская районная организация профсоюза состоит из 19 первичных профсоюзных организаций. В том числе, 17 школ, 1 детский сад, 3 учреждения дополнительного образования. Всего на территории муниципалитета находятся 22 образовательные организации. Профсоюзная организация Муниципального учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества» включает в себя членов профсоюза Отдела образования и Детской юношеской спортивной школы, МОУ Чув.Сайманская нош и МОУ Эзекеевская нош объединены одной первичной профсоюзной организацией.

Произошло незначительное уменьшение количества членов профсоюза.

На учете в районной профсоюзной организации к концу 2022 года состоит 45 1член профсоюза (в составе 3 пенсионера), в прошедшем 2021 году членов профсоюза было 473 человека. В процентном соотношении, по сравнению с 2021 годом, произошло уменьшение 2021 год – 62,4%., 2022 год – 60%. Количество работающих в образовательных организациях в 2022году составило 747 человек, а в 2021 – 753.

Педагогических работников членов профсоюза 295:

из них: молодёжи до 35 лет —60;

Вопросы укрепления единства и мотивации профсоюзного членства, остаются приоритетными в работе районной организации, постоянно находятся на контроле районного комитта, анализируется на заседаниях Президиума.

Хорошо понимаем, что это во многом зависит от знаний председателей и профактива, поэтому райком профсоюза продолжал обучение профактива.

В каждую первичную профсоюзную организацию регулярно направляются, методические рекомендации и актуальная информация для членов профсоюза.

**Организационная работа.**

Профсоюзный комитет и его председатель - основа деятельности общественной организации, поэтому вся работа строилась через председателей профкомов. С уверенностью могу сказать, что в нашем районе председатели профкомов - это дружный, сплоченный коллектив единомышленников.

«Именно в первичке - центре всех проблем, которыми живет система образования, от грамотной политики профкома, правильно выстроенной системы социального партнерства зависит успех общего дела, будущее образования и его флагмана - учителя».

Районный комитет профсоюза практикует различные формы работы с председателями первичных профсоюзных организаций, профсоюзным активом и всеми членами профсоюза.

Два раза в год прошли заседания Профсоюзного Комитета, где обсуждались и рассматривались следующие вопросы:

- ежегодные статистические отчёты, повышение уровня правовой культуры;

- утверждение отчёта об исполнении сметы расходов и доходов за 2022г и сметы доходов и расходов на 2023 год;

- план работы на 2023 год; анализ состояния профсоюзного членства и  практика ведения делопроизводства в первичных  профсоюзных организациях;

- награждение членов профсоюзного актива;

- о конкурсах Областного союза «Федерации профсоюзов Ульяновской области», Ульяновской областной территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

- о работе в АИС

- о создании здоровых и безопасных условий труда работникам учреждений образования.

- о проведении аттестации педагогических работников.

- о состоянии и дальнейшем совершенствовании работы по развитию социального партнерства в отрасли.

В течение 2022 года Президиум собирался 8 раз

Рассматривались вопросы оказания материальной помощи членам организации, обращения членов Профсоюза. Об утверждении открытого (публичного) отчета Николаевской районной организации Профсоюза; Анализ годовых отчетов; О расходовании средств профсоюзного бюджета. О подписке на газету «Мой профсоюз». О награждении профсоюзных активистов.

Планирование работы районного комитета осуществляется на год и утверждается на заседании президиума райкома профсоюза.

Продолжалась работа по укреплению нормативно-правовой базы первичных профсоюзных организации.

В целях реализации главной уставной задачи - **защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников** доносится до понимания и осознания членов профсоюза, что смысл профсоюзной работы неизмеримо шире, чем **оказание материальной поддержки и организации культурно-массовых мероприятий.** Учим использовать предоставленные законом возможности для улучшения условий труда, обретаем опыт совместной коллективной защиты своих прав и интересов, вместе учимся жить в условиях социально-правовой защищённости.

В районе сложилась система социального партнёрства, которая включает трехстороннее отраслевое Соглашение, коллективные договоры, локальные нормативные акты образовательных организаций.

Решение всех вопросов проходит путём конструктивного диалога в интересах работников образовательных организаций.

Выполнение Соглашения контролируется всеми сторонами.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Только заключение Коллективного договора дает возможность участвовать членам коллектива в управлении учреждением, в регулировании трудовых отношений.

В образовательных учреждениях сложилась чёткая система заключения коллективных договоров в соответствии с трудовым кодексом РФ. **Охват учреждений коллективными договорами составляет 100%.**

Нарушений по выполнению КД не наблюдалось. Поступило 5 обращения с жалобами от работников. Которые были разрешены в пользу заявителей.

Основной задачей на период действия Соглашения сторонами определено развитие конструктивного социального диалога и повышение его эффективности.

Соглашением предусмотрены меры по обеспечению стабильного финансирования образовательных организаций, занятости работников, регулирования трудовых отношений, улучшения условий труда, сохранения социальных гарантий и льгот, охране и укрепления здоровья работников, обеспечению гарантий профсоюзной деятельности. В рамках действия Соглашения обеспечено участие представителей профсоюзных органов в работе аттестационных, тарификационных комиссиях, в комиссиях затрагивающих права и обязанности членов профсоюза, оплату их труда.

В течение года председатель райкома профсоюза принимала участие в работе комиссий по приёмке готовности образовательных организаций; комиссиях конкурсов профессионального мастерства, в комиссиях по утверждению на награждение педагогов, в конфликтных комиссиях. Администрация МО «Николаевский район» оказывает социальную поддержку педагогическим работникам: ежемесячные 1000 и 1500 рублей доплаты молодым специалистам, надбавки (доплаты) за отраслевые награды, почётные звания, знаки отличия -20% от оклада, поощрения с юбилеем.

В 2022году с устным обращением были приняты более 24 члена профсоюза по вопросам летнего отдыха, об оказании материальной помощи, и др.

Профсоюзная организация Николаевского района принимала участие во всероссийских профсоюзных акциях, во всероссийской акции «Профсоюзный диктант», в проведении «профсоюзных уроков» в общеобразовательных организациях, «профсоюзных лекций». в первомайской профсоюзной акции ; «За достойный труд! »

Первичные профсоюзные организации приняли участие  
в областном фотоконкурсе «Профсоюз – это мы!». Педагог МБОУ «Головинская СШ» Чеснова В.Б. заняла 3 место.

Участвовали в конкурсе Новогодней открытки, конкурсе «Лучшее новогоднее поздравление».

Участвовала в акциях: «Помоги собраться в школу».

Не забыты и ветераны, получили подарки и цветы на «День пожилого человека».

В прошедшем году финансирование осуществлялось стабильно, заработная плата нашим работникам выплачивалась своевременно и в полном объеме в сроки, установленные коллективными договорами. Регулярно проводится мониторинг своевременной выплаты заработной платы.

**В образовательных организациях МО «Николаевский район на 31.12.2022 года зарплата составила**:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Общеобразовательные организации | Дошкольные образовательные организации | Организации дополнительного образования детей |
| Руководители: | Руководители: | Руководители: |
| 50867,73 | 47440,86 | 48261,11 |
| Педагогические работники: | Педагогические работники | Педагогические работники: |
| 34031,50 | 36349,44 | 29772,96 |
| Прочий персонал | | |
| 17460,0 | 17985,78 | 18506,73 |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  | | |
|  |  |  |

**Работа с молодыми педагогами**

Одна из приоритетных направлений в кадровой политике Профсоюза - задача привлечения и удержания молодёжи в рядах членов Профсоюза.

В сентябре 2022 года в ОО района приняты на работу 7 молодых специалистов - все приняты в первичные профсоюзные организации.

Районная организация проводит работу по вовлечению молодых педагогов в активную профсоюзную деятельность с целью развития их гражданских и общественных инициатив.

Семь молодых педагогов приняли участие в конкурсе «Педагогический дебют». Педагог Барановской школы занял 3 место в областном этапе. МПШ в санатории «Солнечная поляна» приняли участие 4 молодых педагога – Томбасова Н.С. , Морозова А.В. ,Краснова Д.А. – учителя МОУ Николаевская СШ, Долгишев А.Н. – директор МОУ Прасковьинская СШ. Прошел семинар клуба молодого педагога, где участники МПШ делились впечатлениями и приобретёнными знаниями.

**Охрана труда**

Одним из главных условий, призванных обеспечить достойную жизнь и свободное развитие человека, является труд.

Вопросы охраны труда – одно из важнейших составляющих частей трудового права. Главная задача профсоюзного комитета по охране труда -совместными усилиями администрации и профсоюзного комитета добиваться выполнения действующего законодательства по охране труда с целью создания безопасных условий всех участников образовательного процесса.

Защита трудовых прав работников и установленных для граждан свобод в сфере труда провозглашается в качестве государственной задачи.

Регулярно проводится мониторинг проведения СОУт в образовательных организациях. Проведённый мониторинг показал, что в образовательных организациях год прошел без травм.

Во всех образовательных учреждениях работают совместные комиссии по охране труда с обязательным участием представителей профкомов школ.

Ежегодно районный комитет принимает участие в комиссии по приёмке ОО к новому учебному году, по приёмке ОДЛ «Жемчужина» к летнему оздоровительному сезону, обеспечивая общественный контроль условий труда членов профсоюза.

Работа по охране труда в Николаевской районной организации Профсоюза улучшилась по отношению к предыдущим годам. **В** районной организации **имеются 6 внештатных инспекторов по охране труда.** Комитетом контролируется прохождение медосмотров.

**Финансовая работа**

Финансовая работа районной профсоюзной организации включает в себя: - планирование профсоюзного бюджета;

- анализ целевого использования бюджетных средств;

- контроль за полнотой и своевременностью перечисления профсоюзных взносов.

Цели финансовой работы: обеспечить дееспособность профсоюзной организации и ее выборных органов;

создать прочную финансовую базу профсоюзной организации;

создать эффективную систему формирования профсоюзного бюджета и рационального использования средств.

Отсутствует задолженность первичных организаций по перечислению членских взносов в вышестоящие организации Профсоюза. Собираемость членских взносов-100 %.

**Информационная работа**

Информационная работа в Профсоюзе является одним из основополагающих факторов эффективной деятельности профсоюзных организаций различных уровней, в том числе первичных, и инструментом, обеспечивающим организационное единство Профсоюза. Широко используется электронная почта, месенджеры - Viber, Whatsapp, VK.

Осуществлена подписка на газету «Солидарность» на 2023 год.

Общероссийская газета « Мой профсоюз» на сегодняшний день единственное издание, которое объединяет все региональные организации.

Во всех 19 первичных профсоюзных организациях выписывается газета **«Мой профсоюз».** Подписка осуществляется централизовано. Газета востребована, стала реальным помощником каждой организации профсоюза и для многих руководителей образовательных организаций. Итоги подписки обязательно рассматриваются на президиуме районного комитета Профсоюза. В каждую образовательную организацию направляются инструктивно-методические письма, разработанные районной организацией, по актуальным вопросам защиты интересов работников и развития отрасли в целом. А те документы, которые высылают к нам областной комитет Профсоюза и ЦС Профсоюза доводятся до первичных профорганизаций по электронной почте образовательных учреждений.

На сайтах 16 образовательных организаций созданы профсоюзные странички.

Для руководителей образовательных учреждений и председателей первичных профорганизаций подготавливаются и направляются по электронной почте в образовательные учреждения информационно-методические и разъяснительные пакеты по вопросам заключения и реализации коллективных договоров, информационные и справочные материалы, постановления и решения вышестоящих профсоюзных органов районной областной организации.

**Организация отдыха и оздоровление членов профсоюза**

Оздоровление и отдых членов профсоюза один из самых значимых видов деятельности в профсоюзе.

В 2022 году отдохнули и поправили свое здоровье за счет профсоюзных средств 3 человека по Программе со скидкой 20%, 1 человек со скидкой 30%. В 2022 году мало членов профсоюза воспользовались такой льготой на отдых и оздоровление.

Председатель и члены Комитета участвуют в комиссии по награждению Грамотами Министерства образования Ульяновской области и Министерства образования РФ. Постоянно являются членами жюри в конкурсах «Учитель года», «Воспитатель года», «Сердце отдаю детям», «Педагогический дебют», «За гранью педагогического мастерства»,«Самый классный классный».

Ежегодно выделяются денежные средства на различные районные мероприятия: День защиты детей, августовский педагогический форум, День пожилого человека, День учителя.

Районный комитет профсоюза постоянно оказывает материальную помощь членам профсоюза больным, находящимся на продолжительном лечении, в связи с юбилеем, со смертью родных и близких, в связи с рождением ребенка.

В 2021 году **5 председателей** первичных профсоюзных организаций были награждены Почетной грамотой комитета Николаевской районной организации Профсоюза, **2 председателя** - Благодарственным письмом Ульяновской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, **2 председателя** - Почётной грамотой Ульяновской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации и **2 председателя** - Почётной грамотой Центрального совета Профсоюза.

Хочется отметить работу председателей первичных профсоюзных организаций МБОУ Большечирклейская СШ, МБОУ «Головинская ОШ», МОУ Дубровская ОШ, МОУ Ахметлейская ОШ, МОУ Слвкинская СШ.

Профсоюзы в настоящее время не оставляют приоритетные направления профсоюзной деятельности. Они, как и прежде обеспечивают занятость и сохранение рабочих мест, продолжают борьбу за увеличение заработной платы, улучшение условий труда, защищают трудовые и социальные права работников, что оказывает существенное влияние на мотивацию профсоюзного членства. Если раньше преобладающим фактором членства в профсоюзе было получение различных материальных и социальных благ, то теперь основным становится фактор коллективной защиты интересов работников.

Только едиными усилиями можно сегодня добиться каких-то результатов в решении проблем учительства. Надо особое внимание уделять закреплению профсоюзных кадров, сохранению и укреплению славных традиций, сложившихся в течение ряда лет, формированию здорового образа жизни работников образования.

Сила Профсоюза не только в делах, но и в массовости, единстве, солидарности!

Анализируя работу районного комитета Профсоюза можно сделать вывод, что основные мероприятия плана работы организации на 2022 год выполнены. Всеми доступными средствами, мы должны увеличивать авторитет и влияние нашего профсоюза, отстаивать и сохранять его единство, как один из гарантов социально-экономической стабильности, как один из реальных факторов социального партнерства. Впереди поиск новых, более эффективных мер, позволяющих успешно решать проблемы в системе образования и в социальной защите работников.

Подводя итоги проведенной работы за прошедший год, профсоюзная организация планирует уделять особое внимание следующим **направлениям своей деятельности**в 2023году.

продолжать работу по привлечению новых членов;

повышать престиж профсоюзного членства;

развивать систему социального партнерства;

создавать благоприятные условия труда;

уделять пристальное внимание работе с молодыми педагогами и ветеранами педагогического труда.

А также профсоюзная организация ставит перед собой следующие основные задачи на 2023 год:

усилить работу по повышению стабильности и эффективности финансовой деятельности ППО;

повышать уровень работы по планированию финансовых средств, контролю доходов, увеличению возможностей и использованию профсоюзных средств ППО;

реализовывать новые формы работы с молодыми педагогами;

повышать активность участия сотрудников в культурно -досуговых и спортивных мероприятиях.

Быть членом профсоюза сегодня должно стать потребностью каждого работающего человека

–.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| П Председатель | image1 | Е Е.Ю.Пуглаенко |