

**АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«НИКОЛАЕВСКИЙ РАЙОН»
УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30 декабря 2019 года

№ 1119

Экз.№ _____

р.п. Николаевка

Об утверждении положения о материальном стимулировании руководителей образовательных учреждений муниципального образования «Николаевский район» Ульяновской области

В целях совершенствования системы оплаты труда руководителей муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Николаевский район» Ульяновской области, а также на основании Постановления Администрации муниципального образования «Николаевский район» Ульяновской области от 23 декабря 2013 года №1113 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Николаевский район» Ульяновской области», с учетом изменений, постановляет:

1. Утвердить:

1.1. Положение о материальном стимулировании руководителей образовательных учреждений муниципального образования «Николаевский район» Ульяновской области, согласно приложению;

1.2. Критерии и размеры снижения выплат стимулирующего характера руководителям учреждений (Приложение №1 к Положению);

1.3. Критерии оценки интенсивности и высоких результатов работы руководителей общеобразовательных учреждений, находящихся в ведении Отдела образования Администрации муниципального образования «Николаевский район» Ульяновской области (Приложение №2 к Положению);

1.4. Критерии оценки интенсивности и высоких результатов работы руководителей учреждений дошкольного образования, находящихся в ведении Отдела образования Администрации муниципального образования «Николаевский район» Ульяновской области (Приложение №3 к Положению);

1.5. Критерии оценки интенсивности и высоких результатов работы руководителей учреждений дополнительного образования, находящихся в ведении Отдела образования Администрации муниципального образования «Николаевский район» Ульяновской области (Приложение №4 к Положению);

2. Признать утратившим силу постановление Администрации муниципального образования «Николаевский район» Ульяновской области от 15 июля 2014 года №650 «Об утверждении порядка установления стимулирующих выплат руководителям образовательных учреждений муниципального образования «Николаевский район» Ульяновской области».

3. Признать утратившим силу постановление Администрации муниципального образования «Николаевский район» Ульяновской области от 04 марта 2016 года №96 «О внесении изменений в постановление Администрации муниципального образования «Николаевский район» Ульяновской области от 15 июля 2014 года №650».

4. Настоящее постановление вступает в силу после официального опубликования и распространяется на правоотношения возникшие с 01 марта 2020 года.

Глава Администрации
муниципального образования
«Николаевский район»
Ульяновской области



С.А. Кузин

ПОЛОЖЕНИЕ
о материальном стимулировании
руководителей образовательных учреждений
муниципального образования «Николаевский район»
Ульяновской области

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о материальном стимулировании руководителей муниципальных образовательных учреждений, находящихся в ведении Отдела образования Администрации муниципального образования «Николаевский район» Ульяновской области (далее – образовательное учреждение), разработано в соответствии с Постановлением Администрации муниципального образования «Николаевский район» Ульяновской области от 23.12.2013 № 1113 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования «Николаевский район» Ульяновской области».

1.2. Выплаты стимулирующего характера являются составной частью оплаты труда и выплачиваются руководителям образовательных учреждений в целях повышения их заинтересованности в результатах своей профессиональной деятельности.

1.3. Выплаты стимулирующего характера направлены на формирование побудительных мотивов к труду, повышение его результативности.

1.4. Выплаты стимулирующего характера руководителям образовательных учреждений могут осуществляться в виде:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- персональной надбавки;
- премии по итогам работы;
- доплаты за наличие учёной степени и надбавки за наличие почётного звания.

Руководителям образовательных учреждений устанавливается надбавка за работу в образовательных учреждениях с определёнными условиями.

Руководителям образовательных учреждений может выплачиваться единовременное поощрение.

1.5. В связи с профессиональным праздником - Днём учителя и с юбилейными датами (для женщин - 55 лет со дня рождения, для мужчин - 60 лет со дня рождения и каждые последующие пять лет), награждением государственными наградами, наградами Ульяновской области или ведомственными знаками отличия за заслуги в труде, а также за добросовестное исполнение трудовых обязанностей, подтверждённое результатами независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности руководителям образовательных учреждений может выплачиваться единовременное поощрение в размере не более одного должностного оклада.

1.6. Надбавка за работу в образовательных учреждениях с определёнными условиями устанавливается:

- в образовательных учреждениях, структурных подразделениях образовательных учреждений, находящихся в сельских населённых пунктах - в размере 20 процентов должностного оклада;
- в образовательных учреждениях, выполняющих функции методического центра - 10 процентов должностного оклада.

Надбавка за работу в учреждении, выполняющей функции методического центра, устанавливается в соответствии с перечнем таких учреждений, который ежегодно утверждается Министерством образования и науки Ульяновской области (далее – Министерство).

1.7. Основанием для назначения выплат стимулирующего характера руководителям образовательных учреждений, повышения или снижения их размера является приказ Отдела образования Администрации муниципального образования «Николаевский район» Ульяновской области (далее – Отдел образования).

Решение о назначении, повышении или снижении руководителям образовательных учреждений выплат стимулирующего характера, таких как, выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, премии по итогам работы за определённый период времени определяет комиссия по установлению должностных окладов и выплат стимулирующего характера руководителям образовательных учреждений (далее – Комиссия).

Состав Комиссии утверждается приказом Отдела образования.

Регламент проведения заседания Комиссии указывается в положении о Комиссии, утверждённом приказом Отдела образования.

Руководители образовательных учреждений на заседание Комиссии представляют отчёт о проделанной работе за определённый период времени с учётом результативности.

1.8. При назначении выплат стимулирующего характера Комиссией должен учитываться предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя образовательного учреждения, формируемой за счёт всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников соответствующего учреждения (без учёта заработной платы внешних совместителей, руководителя, заместителей директора и главного бухгалтера) (далее – кратность).

Конкретная величина кратности для руководителей образовательных учреждений устанавливается Постановлением Администрации муниципального образования «Николаевский район» Ульяновской области.

Руководители образовательных учреждений ежегодно до 15 января представляют в Комиссию информацию о размере среднемесячной заработной платы работников соответствующего учреждения (без учёта заработной платы внешних совместителей, руководителя, заместителей директора и главного бухгалтера) рассчитанную за 12 прошедших месяцев.

При превышении рассчитываемого уровня заработной платы руководителя образовательного учреждения установленной кратности, Комиссия вправе снизить размер стимулирующих выплат до соответствующего, допустимой кратности, уровня заработной платы.

Без учёта предельного уровня соотношения размеров среднемесячной заработной платы, указанного в настоящем пункте, могут быть установлены условия оплаты труда руководителей образовательных учреждений, включённых в перечни, утверждённые Правительством Ульяновской области.

1.9. По решению начальника Отдела образования размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы может быть снижен в случаях и размерах, указанных в Приложении № 1 к настоящему Положению.

Сотрудники Отдела образования предоставляют начальнику Отдела образования служебную записку о снижении размера выплаты стимулирующего характера, в которой указываются обстоятельства совершения руководителем образовательного учреждения проступка, повлёкшего снижение размера выплаты, предлагаемый размер снижения выплаты. К служебной записке приобщаются письменное объяснение руководителя образовательного учреждения, совершившего проступок (акт об отказе в даче объяснения) или соответствующий акт, составленный по факту совершения проступка.

На основании служебной записки начальник Отдела образования принимает решение о снижении выплат стимулирующего характера, о чём издаётся соответствующее распоряжение, которое доводится до сведения руководителя образовательного учреждения под роспись в течение трёх рабочих дней.

Снижение размера выплаты стимулирующего характера руководителям образовательных учреждений производится до трех месяцев.

Решение о снижении выплаты стимулирующего характера может приниматься не позднее шести месяцев со дня совершения или обнаружения нарушения (проступка).

2. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы

2.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы (далее – надбавка за интенсивность) устанавливается в размере до 120 процентов от должностного оклада сроком на 12 месяцев на основании проведённой Комиссией оценки исполнения критериев интенсивности и высоких результатов работы руководителей образовательных учреждений (Приложение № 2, 3, 4).

Оценка исполнения критериев интенсивности и высоких результатов работы руководителей образовательных учреждений производится в январе текущего года за ранее отработанный год.

2.2. Ранее установленный размер надбавки за интенсивность руководителю образовательных учреждений может быть увеличен (но не более размера, указанного в пункте 2.1. настоящего Положения) или уменьшен на основании служебной записки сотрудников Отдела образования.

2.3. Для вновь принятых руководителей, которым не представляется возможность произвести оценку исполнения критериев интенсивности и высоких результатов работы, в виду отсутствия отработанного периода времени, надбавка за интенсивность устанавливается на 6 месяцев с даты трудоустройства в размере до 30 процентов от должностного оклада. По окончании данных 6 месяцев Комиссией проводится оценка исполнения критериев интенсивности и высоких результатов работы деятельности данного руководителя образовательного учреждения (Приложение № 2, 3, 4), на основании которой устанавливается надбавка за интенсивность до конца года.

2.4. Надбавка за интенсивность выплачивается с даты возникновения права на её назначение, пропорционально фактически отработанному времени на основании табеля учёта использования рабочего времени.

3. Персональная надбавка

3.1. Персональная надбавка может устанавливаться руководителям образовательных учреждений с учётом уровня их профессиональной подготовки, важности выполняемой ими работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта в размере, не превышающем двукратного размера должностного оклада.

3.2. Решение об установлении персональной надбавки и её размере принимается начальником Отдела образования в отношении конкретного руководителя образовательного учреждения.

3.3. Надбавка устанавливается приказом начальника Отдела образования на конкретный период, не менее одного месяца и не более одного года.

3.4. Надбавка выплачивается пропорционально фактически отработанному времени на основании табеля учёта использования рабочего времени.

4. Премии по итогам работы

4.1. К премиям по итогам работы относятся премии за достижение значимых результатов за определённый период (квартал, год), своевременное и качественное выполнение установленных показателей, планов, заданий, мероприятий.

4.2. Выплата премии по итогам работы производится на основании приказа Отдела образования в пределах средств, предусмотренных на оплату труда, на основании проведённой Комиссией оценки выполнения показателей премирования по итогам работы за квартал, год. Премирование производится одновременно в размере не более одной месячной заработной платы.

4.3. Основными показателями премирования являются:

надлежащее выполнение основных задач и функций учреждения, выраженное в своевременном выполнении заданий Отдела образования;

качественное техническое обеспечение мероприятий, выполнение которых возложено на учреждение;

оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в компетенцию руководителя образовательного учреждения;

высокая исполнительская дисциплина и степень ответственности руководителя образовательного учреждения за результаты деятельности;

выполнение особо важных, сложных и ответственных работ, специальных заданий.

5. Доплата за наличие учёной степени и надбавка за наличие почётного звания

5.1. Руководителям образовательных учреждений в пределах средств направляемых на оплату труда могут устанавливаться доплаты за наличие учёной степени и надбавки за наличие почётного звания (далее – доплата (надбавка)).

5.2. Доплаты (надбавки) руководителям образовательных учреждений могут устанавливаться за наличие нагрудных знаков, ученой степени, почетного звания, присвоенных в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Ульяновской области, при соответствии профилю трудовой деятельности или преподаваемых дисциплин:

доплата за ученую степень доктора наук - в размере до 30 процентов должностного оклада;

доплата за ученую степень кандидата наук - в размере до 20 процентов должностного оклада;

надбавка за звания, начинающиеся со слова «Народный», - в размере до 50 процентов должностного оклада;

надбавка за звания, начинающиеся со слова «Заслуженный», - в размере до 30 процентов должностного оклада;

надбавка за наличие нагрудного знака «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации» или «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации» - в размере до 20 процентов должностного оклада;

надбавка за наличие нагрудных знаков, названия которых начинаются со слов «Отличник», «За отличную», - в размере до 20 процентов должностного оклада;

надбавка за наличие нагрудных знаков, названия которых начинаются со слов «За достижения», «За высокие достижения», - в размере до 20 процентов должностного оклада.

5.3. При наличии у руководителя образовательного учреждения двух оснований (наличие одного или нескольких почетных званий, нагрудных знаков и ученой степени) выплаты устанавливаются по одному (максимальному) основанию.

Доплата за наличие учёной степени устанавливается в случае, если соответствующая выплата руководителю образовательного учреждения не предусмотрена иными нормативными правовыми актами Правительства Ульяновской области.

5.4. Установление доплаты (надбавки) осуществляется приказом Отдела образования Администрации муниципального образования «Николаевский район» Ульяновской области на основании заявления руководителя образовательного учреждения и подтверждающих документов.

**Критерии и размеры снижения выплат
стимулирующего характера руководителям образовательных учреждений**

№п/п	Наименование критерия	Размер снижения (%)
1.	Несоблюдение при исполнении должностных обязанностей требований Конституции Российской Федерации, федеральных конституционных законов, федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, Устава Ульяновской области. Законов и иных нормативных актов Ульяновской области и Министерства образования и науки Ульяновской области	20
2.	Несоблюдение при выполнении должностных обязанностей требований законодательства Российской Федерации, законодательства Ульяновской области	10
3.	Несоблюдение правил внутреннего распорядка учреждения, установленного соответствующими нормативными правовыми актами, в том числе:	
3.1	<i>режима служебного (рабочего) времени и времени отдыха</i>	20
3.2	<i>порядка и сроков оплаты труда</i>	15
3.3	<i>правил служебного поведения, делового общения</i>	10
3.4	<i>курение в неустановленных местах</i>	5
3.5	<i>несоблюдение требований охраны труда и противопожарной безопасности</i>	20
4.	Неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, установленных трудовым договором и (или) иным правовыми актами	30
5.	Неисполнение или ненадлежащее исполнение заданий и поручений Министерства, данных в пределах их полномочий	40
6.	Однократное грубое нарушение должностных обязанностей, в том числе:	
6.1	<i>прогул (отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение служебного дня</i>	60
6.2	<i>появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения</i>	60
6.3	<i>разглашение сведений, составляющих государственную и иную охраняемую федеральным законом тайну, и служебной информации, ставших известными руководителю в связи с исполнением им должностных обязанностей</i>	60
6.4	<i>совершение по месту работы хищения (в том числе мелкого)</i>	60

	<i>чужого имущества, растраты, умышленного уничтожения или повреждения такого имущества, установленных вступившим в законную силу приговором суда или постановлением органа, уполномоченного рассматривать дела об административных правонарушениях</i>	
6.5	<i>принятие руководителем необоснованного решения, повлекшего за собой нарушение сохранности имущества, неправомерное его использование или иное нанесение ущерба имуществу государственного органа</i>	70
6.6	<i>несоблюдение при исполнении должностных обязанностей прав и законных интересов обучающихся (воспитанников) и работников учреждения</i>	30
6.7	<i>утерю служебных документов или материальных ценностей</i>	50
7.	Предоставление заведомо недостоверных сведений о деятельности учреждения	50
8.	Неправомерное и (или) неэффективное использование бюджетных средств, в том числе допущенное вследствие исполнения неправомерных поручений дифференцированно в зависимости от суммы средств:	
8.1	<i>до 10000 рублей включительно</i>	10
8.2	<i>от 10001 рубля до 50000 рублей включительно</i>	20
8.3	<i>от 50001 рубля до 100000 рублей включительно</i>	30
8.4	<i>от 100001 рубля до 500000 рублей включительно</i>	50
8.5	<i>от 500001 рубля до 1000000 рублей включительно</i>	75
8.6	<i>свыше 1000000 рублей</i>	100

ПРИЛОЖЕНИЕ №2
к Положению о материальном стимулировании
руководителей образовательных учреждений,
находящихся в ведении Отдела образования
Администрации муниципального образования
«Николаевский район» Ульяновской области

**Критерии оценки интенсивности и высоких результатов работы
руководителей общеобразовательных учреждений, находящихся в ведении
Отдела образования Администрации муниципального образования
«Николаевский район» Ульяновской области**

Наименование критериев и показателей	Размер надбавки
Критерий 1 «Результативность финансово-хозяйственной деятельности»	Максимально 30%
1. Динамика снижения размера кредиторской задолженности по сравнению с предыдущим годом	до 5%
2. Доведение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательного учреждения до уровня, установленного Правительством Ульяновской области на отчётный период (в случае отсутствия установленных параметров – положительная динамика уровня средней заработной платы по общеобразовательного учреждения без учёта заработной платы руководителя)	до 5%
3. Исполнение принятых обязательств по доходам от иной, приносящей доход деятельности, за отчётный год (не менее 100,0 %)	до 5%
4. Размещение заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных нужд и нужд общеобразовательных учреждений в соответствии с установленными требованиями	до 5%
5. Соблюдение финансовой дисциплины и ведение бухгалтерского учёта в соответствии с установленными требованиями (своевременность предоставления отчётности, отсутствие замечаний со стороны бухгалтерии Отдела образования Администрации МО «Николаевский район» Ульяновской области)	до 5%
6. Обеспечение соблюдения санитарно-гигиенических, противопожарных требований, техники безопасности и охраны труда, эффективная эксплуатация зданий, обеспечение их сохранности, организация работы по благоустройству прилегающей территории, обеспечение соблюдения энергосбережения и повышение энергоэффективности	до 5%
Критерий 2 «Обеспечение качественной учебно-воспитательной деятельности в общеобразовательных учреждениях, находящихся в ведении Отдела образования Администрации МО «Николаевский район» Ульяновской области»	Максимально 30%
а) степень обученности по результатам мониторинга (норма 45 и более), выполнение учебного плана	8%

б) объём и качество предоставления услуг: удельный вес детей, освоивших образовательную программу (до 1%), отсутствие обучающихся, не посещающих или систематически пропускающих учебные занятия без уважительной причины (до 2%), отсутствие жалоб, обращений потребителей образовательных услуг (до 2%), своевременное размещение на сайте публичной отчётности, в том числе полной информации по качеству образования (до 3%)	до 8%
в) укомплектованность общеобразовательного учреждения кадрами с соответствующим профессиональным образованием	2%
г) участие и организация мероприятий: - организация и участие в муниципальных мероприятиях (0,5%); - участие в областных мероприятиях, всероссийских мероприятиях (1%); - наличие победителей и призеров областных, Всероссийских, международных конкурсных мероприятий (1,5%)	до 3%
Кол-во обучающихся, получивших оценки «хорошо» и «отлично» по результатам промежуточной аттестации	от 10% до 20% – 1 %; 20% и выше – 2 %
Количество обучающихся, ставших победителями или призёрами научно-практических конференций, фестивалей, олимпиад, конкурсов	муниципальный уровень – 0,5% областной уровень – 1%; межрегиональный, всероссийский или международный уровни – 1,5%
Число несовершеннолетних обучающихся, поставленных на учёт в комиссии по делам несовершеннолетних за период обучения	отсутствие и снижение – 1%; повышение – (-1) %
Своевременное размещение информации на официальном сайте www.bus.gov.ru	1%
Деятельность учреждения в режиме ресурсной (экспериментальной, опорной и т.д.) площадки (при наличии подтверждающих документов)	1%
Отсутствие обоснованных обращений обучающихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций	1%
Отсутствие предписаний надзорных органов	1%
Число уволившихся педагогических работников по собственному желанию составляет 5 и более человек (за исключением лиц пенсионного возраста)	(-1) %
Результативность участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства	участие на муниципальном уровне – 0,5%; областном уровне – 1%, наличие победителей на областном уровне и

	выше – 1,5 %
Критерий 3 «Привлечение дополнительных средств финансирования за счёт других источников»	Максимально 60%
1. Привлечение дополнительных средств в распоряжение общеобразовательных учреждений, находящихся в ведении Отдела образования Администрации МО «Николаевский район» Ульяновской области, за счет других источников финансирования (спонсорских (благотворительных) средств и средств от приносящей доход деятельности) (до 250 тыс. рублей – 10 %, от 251 до 500 тыс. рублей – 20 %, от 501 до 750 тыс. рублей – 30 %, от 751 до 1000 тыс. рублей – 40 %, от 1001 до 1200 тыс. рублей – 50%, свыше 1200 тыс. рублей – 60%)	до 60%
Итого	120%

Примечание: выплата за интенсивность и высокие результаты работы, установленная в соответствии с критерием 3, осуществляется в пределах и за счёт средств полученных от приносящей доход деятельности образовательного учреждения.

к Положению о материальном стимулировании руководителей образовательных учреждений, находящихся в ведении Отдела образования Администрации муниципального образования «Николаевский район» Ульяновской области

Критерии оценки интенсивности и высоких результатов работы руководителей учреждений дошкольного образования, находящихся в ведении Отдела образования Администрации муниципального образования «Николаевский район» Ульяновской области

Наименование критериев и показателей	Размер надбавки
Критерий 1 «Результативность финансово-хозяйственной деятельности»	Максимально 30%
1. Динамика снижения размера кредиторской задолженности по сравнению с предыдущим годом	до 5%
2. Доведение средней заработной платы педагогических работников дошкольного образовательного учреждения до уровня, установленного Правительством Ульяновской области на отчётный период (в случае отсутствия установленных параметров – положительная динамика уровня средней заработной платы по общеобразовательного учреждения без учёта заработной платы руководителя)	до 5%
3. Исполнение принятых обязательств по доходам от иной, приносящей доход деятельности, за отчётный год (не менее 100,0 %)	до 5%
4. Размещение заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных нужд и нужд дошкольного образовательного учреждения в соответствии с установленными требованиями	до 5%
5. Соблюдение финансовой дисциплины и ведение бухгалтерского учёта в соответствии с установленными требованиями (своевременность предоставления отчётности, отсутствие замечаний со стороны бухгалтерии Отдела образования Администрации МО «Николаевский район» Ульяновской области)	до 5%
6. Обеспечение соблюдения санитарно-гигиенических, противопожарных требований, техники безопасности и охраны труда, эффективная эксплуатация зданий, обеспечение их сохранности, организация работы по благоустройству прилегающей территории, обеспечение соблюдения энергосбережения и повышение энергоэффективности	до 5%
Критерий 2 «Обеспечение качественной учебно-воспитательной деятельности в дошкольных образовательных учреждениях, находящихся в ведении Отдела образования Администрации МО «Николаевский район» Ульяновской области»	Максимально 30%
Доля воспитанников, не посещающих или систематически пропускающих без уважительной причины 20% и более	(-10)%

Отсутствие жалоб, обращений потребителей образовательных услуг	до 5%
Укомплектованность дошкольного образовательного учреждения кадрами с соответствующим профессиональным образованием	5%
Участие и организация мероприятий: - организация и участие в муниципальных мероприятиях (1%); - участие в областных, всероссийских мероприятиях (2%); - наличие победителей и призеров областных, Всероссийских, международных конкурсных мероприятий (2%)	до 5%
Наличие достижений (награды) у педагогического коллектива (индивидуальные и/или коллективные) по внедрению в практику современных образовательных технологий, моделей обучения	на уровне образовательного учреждения – 1%; на муниципальном уровне – 2%; на уровне области, на российском и/или международном уровнях – 3%
Своевременное размещение информации на официальном сайте www.bus.gov.ru	1%
Деятельность дошкольного образовательного учреждения в режиме ресурсной (экспериментальной, опорной и т.д.) площадки (при наличии подтверждающих документов)	1%
Отсутствие обоснованных обращений обучающихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций	1%
Отсутствие предписаний надзорных органов	1%
Число уволившихся педагогических работников по собственному желанию составляет 5 и более человек (за исключением лиц пенсионного возраста)	(-1)%
Результативность участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства	участие на муниципальном уровне – 1%; участие на областном уровне – 2%, наличие победителей на областном уровне и выше – 3%
Критерий 3 «Привлечение дополнительных средств финансирования за счёт других источников»	Максимально 60%
1. Привлечение дополнительных средств в распоряжение дошкольных образовательных учреждений, находящихся в ведении Отдела образования Администрации МО «Николаевский район» Ульяновской области, за счет других источников финансирования (спонсорских (благотворительных) средств и средств от приносящей доход деятельности) (до 250 тыс. рублей – 10 %, от 251 до 500 тыс. рублей – 20 %, от 501 до 750 тыс. рублей – 30 %, от 751 до 1000 тыс. рублей – 40 %, от 1001 до 1200 тыс. рублей – 50%, свыше 1200 тыс.	до 60%

рублей – 60%)	
Итого	120%

Примечание: выплата за интенсивность и высокие результаты работы, установленная в соответствии с критерием 3, осуществляется в пределах и за счёт средств полученных от приносящей доход деятельности дошкольного образовательного учреждения.

ПРИЛОЖЕНИЕ №4

к Положению о материальном стимулировании руководителей образовательных учреждений, находящихся в ведении Отдела образования Администрации муниципального образования «Николаевский район» Ульяновской области

Критерии оценки интенсивности и высоких результатов работы руководителей учреждений дополнительного образования, находящихся в ведении Отдела образования Администрации муниципального образования «Николаевский район» Ульяновской области

Наименование критериев и показателей	Размер надбавки
Критерий 1 «Результативность финансово-хозяйственной деятельности»	Максимально 30%
1. Динамика снижения размера кредиторской задолженности по сравнению с предыдущим годом	до 5%
2. Доведение средней заработной платы педагогических работников учреждения дополнительного образования до уровня, установленного Правительством Ульяновской области на отчётный период (в случае отсутствия установленных параметров – положительная динамика уровня средней заработной платы по учреждению дополнительного образования без учёта заработной платы руководителя)	до 5%
3. Исполнение принятых обязательств по доходам от иной, приносящей доход деятельности, за отчётный год (не менее 100,0 %)	до 5%
4. Размещение заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных нужд и нужд учреждения дополнительного образования в соответствии с установленными требованиями	до 5%
5. Соблюдение финансовой дисциплины и ведение бухгалтерского учёта в соответствии с установленными требованиями (своевременность предоставления отчётности, отсутствие замечаний со стороны бухгалтерии Отдела образования Администрации МО «Николаевский район» Ульяновской области)	до 5%
6. Обеспечение соблюдения санитарно-гигиенических, противопожарных требований, техники безопасности и охраны труда, эффективная эксплуатация зданий, обеспечение их сохранности, организация работы по благоустройству прилегающей территории, обеспечение соблюдения энергосбережения и повышение энергоэффективности	до 5%
Критерий 2 «Обеспечение качественной учебно-воспитательной деятельности в учреждениях дополнительного образования, находящихся в ведении Отдела образования Администрации МО «Николаевский район» Ульяновской области»	Максимально 30%
Достижение стабильных результатов в обучении детей:	8%

-положительная динамика охвата детей дополнительным образованием	
Объём и качество предоставления услуг дополнительного образования детей и оздоровления: - сохранность контингента (4%); - отсутствие жалоб, обращений потребителей услуг (4%)	до 8%
Укомплектованность учреждения дополнительного образования кадрами с соответствующим профессиональным образованием	5%
Достижения учреждения дополнительного образования: -организация и участие муниципальных мероприятий (0,5%); -участие в областных массовых социально-значимых мероприятий (1%); -участие во Всероссийских, международных мероприятиях (1,5%); -наличие победителей и призеров Всероссийских, международных конкурсных мероприятий (2%)	до 5%
Обновление сайта учреждения дополнительного образования не реже 1 раза в 10 дней.	1%
Своевременное размещение информации на официальном сайте www.bus.gov.ru	1%
Деятельность учреждения в режиме ресурсной (экспериментальной, опорной и т.д.) площадки (при наличии подтверждающих документов)	1%
Наличие публичного отчёта о деятельности образовательного учреждения (включая информацию о поступлении и расходовании финансовых и материальных средств) за прошедший учебный год в СМИ, в сети Интернет	1%
Отсутствие предписаний надзорных органов	1%
Число уволившихся педагогических работников по собственному желанию составляет 5 и более человек (за исключением лиц пенсионного возраста)	(-1)%
Результативность участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства	участие на муниципальном уровне – 0,5%; участие на областном уровне – 1%, наличие победителей на областном уровне и выше – 1,5%
Критерий 3 «Привлечение дополнительных средств финансирования за счёт других источников»	Максимально 60%
1. Привлечение дополнительных средств в распоряжение учреждения дополнительного образования, находящихся в ведении Отдела образования Администрации МО «Николаевский район» Ульяновской области, за счет других источников финансирования (спонсорских (благотворительных) средств и средств от приносящей доход деятельности) (до 250 тыс. рублей – 10 %, от 251 до 500 тыс.	до 60%

рублей – 20 %, от 501 до 750 тыс. рублей – 30 %, от 751 до 1000 тыс. рублей – 40 %, от 1001 до 1200 тыс. рублей – 50%, свыше 1200 тыс. рублей – 60%)	
Итого	120%

Примечание: выплата за интенсивность и высокие результаты работы, установленная в соответствии с критерием 3, осуществляется в пределах и за счёт средств полученных от приносящей доход деятельности учреждения дополнительного образования.